

	О правовой грамотности сотрудников	Взамен
		Лист 1
		Листов 2

УТВЕРЖДЕНО

Решением Ученого совета

Протокол № 75

«20» сентября 2015г.

Ректор ЧОУ ВО «КИИД»

Э.Г. Ахметшина



## ПОЛОЖЕНИЕ о правовой грамотности сотрудников

### 1. Общие положения

1. Развитие ЧОУ ВО КИИД (далее – КИИД) требует высокой правовой грамотности сотрудников, без которой не могут быть в полной мере реализованы такие базовые ценности и принципы деятельности института как соблюдение нормативов образовательных процедур, прав и обязанностей обучающихся, обеспечение надёжной защищённости частных интересов и интересов института.

2. Настоящим Положением определяются требования к сотрудникам в сфере правовой грамотности и правосознания. Положение направлено на формирование высокого уровня правовой культуры в институте.

3. В условиях правового государства возрастает роль закона в системе социальных регуляторов, происходит усиление правовых начал ведения людей, в жизни общества и государства. Недостаточный уровень правовой культуры и правосознания, правовой нигилизм граждан России являются серьёзной проблемой обеспечения реализации принципов верховенства права.

4. Сотрудник института обязан знать: Конституцию РФ, ФЗ об образовании, Устав КИИД, Положение о Внутреннем распорядке, свой трудовой договор и иные локальные акты, установленные в институте.

5. Институт периодически проводит аттестацию сотрудников на знание указанных в п.4 нормативно-правовых актов.

6. На формирование правовой культуры в институте оказывают следующие факторы:

- характер воспитания и моральный климат в студенческом коллективе;
- качественный уровень воспитания и обучения в образовательном учреждении, в том числе закрепление и развитие у учащихся основ правосознания;
- распространение и использование доступных для восприятия информационных материалов, формирующих правовую грамотность и правосознание, в печатном, электронном, аудиовизуальном и ином виде, а также с помощью средств массовой информации;

### 2. Принципы правовой грамотности сотрудников

7. Политика института формируется и реализуется на основе соблюдения следующих принципов:

- 1) законности;
- 2) демократизма;
- 3) гуманизма;

4) взаимосвязь с патриотическим, трудовым, экологическим и другими видами воспитания на общей нравственной основе;

### **3. Основные направления деятельности по повышению правовой грамотности сотрудников института**

8. КИИД проводит среди сотрудников следующие виды занятий:

- проведение информационных лекций,
- организация практических семинаров,
- организация индивидуальных консультации,
- участие сотрудников в выездных конференциях по правовым вопросам.

9. Для реализации привлекает экспертов в области права, правозащитные и консультационные центры.